

Despliegue de Desempeño Organizacional

2026



Premisas de oro para un Scorecard exitoso

- Para realizar este proceso, cuentas con la **Guía de Desempeño Organizacional**, donde encontrarás todos los conceptos del modelo y la metodología que lo soporta.

[Consulta la guía aquí](#)

- Cada **scorecard** debe tener un máximo de **8 indicadores**; esto nos permite mantener el foco estratégico y priorizar las acciones que realmente generan impacto.
- Es fundamental asegurar la **coherencia total** entre el nombre del indicador, su fórmula de cálculo, la unidad de medida y la meta establecida.
- Recuerda que todas las metas y ejecuciones deben ser **acumuladas**, respetando las frecuencias y los cortes de medición que se han definido.
- Quienes ejercen roles de liderazgo contarán con un **indicador transversal de liderazgo** que tendrá un peso del **10%** en su medición.
- Para los indicadores que no pertenecen a la línea estratégica o habilitadora, los periodos de seguimiento pueden ser **trimestrales, semestrales o anuales**, según la naturaleza de la gestión.
- **Los scorecards N1 de 2026** serán enviados por Estrategia Corporativa a Gestión de lo Humano para ser cargados de forma masiva en el aplicativo **Evolucionar**.
- Para garantizar la relevancia de cada medición, ningún indicador podrá tener un peso **inferior al 5%**.
- Un scorecard individual solo debe incluir indicadores o iniciativas que se vayan a medir efectivamente durante este año; ten presente que la vigencia del proceso es de **1 año (2026)**.
- Es compromiso de cada persona monitorear su gestión y reportar novedades dentro de los tiempos de seguimiento. Cualquier ajuste debe ser **concertado con el líder** y reportado oportunamente; los cambios a la configuración inicial no deben dejarse para el cierre de la vigencia.

Pasos clave: ¿Cómo realizar el despliegue?

De Gerentes a Coordinadores (N1, N2, N3)

1 Reconoce: mira el scorecard de tu líder 2026.

2 Conversa: acuerda metas y retos (puedes usar el año anterior como insumo).

3 Carga:
N1: estrategia Corporativa reporta a Gestión de lo Humano para carga masiva.
N2 y N3: descarga el formato en Evolucionar para carga masiva.

A Cargos profesionales, administrativos y operativos:

1 Identifica: define qué indicadores de tu scorecard se despliegan a tu equipo.

2 Asegura: que el indicador sea coherente con las funciones del cargo.

3 Conversa: espacio individual (recomendado) o grupal (si tienen el mismo cargo).

4 Registra: carga el scorecard en el aplicativo Evolucionar.

Canales de Soporte (Directorio)

¿Tienes dudas? Estamos para apoyarte:

Objetivos Estratégicos (Nivel 1):

Daniel Pabón Carvajal - daniel.pabon@comfenalcoantioquia.com

Demás Niveles y Soporte Técnico:

Liseth (Michelly) Gómez - liseth.gomez@comfenalcoantioquia.com

Autoformación:

Encuentra los videos instruccionales en el aplicativo Aprendemos.