

# MODELO DE RECONOCIMIENTOS

Reconocer

COMFENALCO ANTIOQUIA



## ¿Por qué se reconoce?



Este es un rasgo de la cultura de Comfenalco Antioquia, realizado de manera genuina y natural en espacios de conversación cotidiana sobre lo que hacemos y cómo lo hacemos, reflexionando en torno a los aprendizajes del error, logros, cumplimiento de metas, entre otros. Estamos convencidos de que el reconocimiento es parte del ADN Comfenalco de todos y para todos.

### El reconocimiento se basa en el modelo de cambio de Comfenalco y se vive desde:



#### El Ser como colaborador:

- Permite a la persona ocupar su lugar.
- Ser notados, aceptados y apreciados por los demás.
- Desarrollo de sí mismo partiendo de comportamientos de valores corporativos.

### El reconocimiento se basa en el modelo de cambio de Comfenalco y se vive desde:

#### El Estar como equipo:

- Mantiene la motivación conjunta.
- Permite visibilizar los logros alcanzados y celebrar victorias tempranas.
- Fortalece el sentido y propósito como equipo y lo mantiene conectado.
- Promueve la colaboración entre los equipos de trabajo.

### El reconocimiento se basa en el modelo de cambio de Comfenalco y se vive desde:

#### El saber hacer organización:

- Aumenta la productividad.
- Fortalece el engagement.
- Mejor clima, menos ausentismo, mayor sentido de bienestar.

### El reconocimiento se basa en el modelo de cambio de Comfenalco y se vive desde:

#### El trascender:

- Fomenta el sentido de orgullo por la organización.
- Conecta con los objetivos organizacionales generando mejor relación con clientes y afiliados.
- Fortalece la cultura como sello distintivo de la Caja.

## ¿Qué se reconoce?

Basamos el modelo de reconocimientos en la declaración cultural, los valores y la estrategia corporativa, representado en las siguientes subcategorías:



### Somos sensibilidad social

Colaboradores que representan la sensibilidad social a través de iniciativas que contribuyan a la diversidad, equidad e inclusión, voluntarios y el incremento de cobertura en los programas que ofrece la Caja.



### Somos responsabilidad por el resultado

- Desempeño individual.
- Desempeño de equipos.
- Proyectos estratégicos, proyectos e iniciativas.
- Esfuerzo comercial de Nodos.



### Somos confianza

**Reconocimiento a la confianza:** colaboradores y líderes que se destacan porque actúan de manera veraz y transparente, cumpliendo con los compromisos. La confianza y la coherencia, son las premisas en todas sus relaciones.



### Somos innovación

- Innovación social.
- Talento Innóvate y Seres Imparables.
- Fortalecimiento de la gestión integral de procesos.



### Somos pasión por el cliente y el colaborador

- Experiencia cliente.
- Reconocimientos entre pares.



### Somos empoderamiento

- Liderazgo.
- Autodesarrollo.
- Empoderamiento deportivo, cultural y artístico.
- Embajadores Comfe.
- Trabajadores independientes.



### Categoría Comfe de todos y para todos:

- Colaboradores que son referentes de los Atributos de Cultura.



## ¿Cómo reconocer?

### 1.

#### Conversaciones cotidianas a través de:

- Reuniones horizontales y verticales.
- Grupos primarios.

### 2.

#### Red social interna Reconocer

Publicaciones en la red para resaltar la labor de colaboradores y equipos de trabajo.

### 3.

#### Plataforma Evolucionar

Botón para reconocer aprendizajes, logros, buenos tratos, cumplimiento de metas de colaboradores o equipos.

### 4.

#### Héroes Comfenalco

Visibilizar historias de talento de colaboradores y equipos que demuestran el ADN de la Cultura Comfenalco.

### 5.

#### Momentos Reconocer

Reconocimientos que se viven en la cotidianidad para resaltar logros en proyectos, comunicados públicos y privados, encuentros de equipos, de gerencias, convención comercial, años de servicios, entre otros.

### 6.

#### Gala de Reconocimientos

Ritual corporativo para visibilizar a los merecedores del pin "Reconocer" el cual portarán de forma visible en la cinta de su carnet corporativo de manera que los pin se vuelvan aspiracionales.

